

## Beleid, doelstellingen en maatregelen voor CO<sub>2</sub>-reductie (2020-2025)

12-12-2022

### CO<sub>2</sub>-reductiebeleid

Duurzaamheid is een belangrijk aandachtspunt voor nu en de toekomst. Om hier bewust mee om te gaan streeft de Vervoerregio Amsterdam in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen naar een CO<sub>2</sub>-bewuste bedrijfsvoering. We richten ons op voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van medewerkers om CO<sub>2</sub>-reductie in onze activiteiten te realiseren. Als Vervoerregio Amsterdam zijn wij op deze wijze bewust bezig met de energietransitie en onze bijdrage aan duurzaamheid.

Om concreet stappen te zetten en meetbare resultaten te behalen, hebben wij onder andere als doel gesteld om de CO<sub>2</sub>-uitstoot van onze organisatie te verminderen met behulp van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Ons energiebeleid is gericht op het zo optimaal inzetten van onze gebouwen, installaties, zakelijke reisbewegingen van onze medewerkers en andere bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik.

Als duurzame organisatie wil de Vervoerregio Amsterdam met de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) ook een voorbeeld zijn naar partijen waarmee het samenwerkt. Door de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder ook als eis mee te nemen in aanbestedingen laten we zien dat we van onze opdrachtnemers verwachten dat zij CO<sub>2</sub>-reductie serieus nemen. Anderzijds past de Vervoerregio Amsterdam de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder ook toe op de eigen organisatie, door maatregelen te nemen om de uitstoot die we zelf veroorzaken te verminderen.

### Hoofddoelstelling:

- CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling van 42% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar het aantal FTE

### Doelstelling

- Scope 1: CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling van 35% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar gehuurde m<sup>2</sup> vloeroppervlakte
- Scope 2: CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling van 100% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar het aantal eigen FTE
- Scope 3: Business Travel: CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling van 20% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar het aantal eigen FTE

### Maatregelen voor CO<sub>2</sub>-reductie

Maatregel scope 1	Beoogde reductie	Verantwoordelijke	Gepland
Inregelen verwarming (standaard temperatuur verlagen, eerder uit/aan etc.)	0,2% op CO <sub>2</sub>	CO <sub>2</sub> -manager	Q1 2021
Bij eventuele verhuizing naar ander pand GreenLease-overeenkomst bedingen	Onbekend	Directie	2022
Verwarming d.m.v. groengas	40%	CO <sub>2</sub> -manager	2022

Maatregel scope 2	Beoogde reductie	Verantwoordelijke	Gepland
PC's niet meer automatisch elke dag opstarten	1% op verbruik	Bedrijfsvoering	Q3 2020
Onderzoeken mogelijkheid voorkomen onnodige verlichting	0,1% op verbruik	CO <sub>2</sub> -manager	Q1 2021
Inkoop 100% Nederlandse groene stroom	100% op CO <sub>2</sub>	CO <sub>2</sub> -manager	Q2 2022
Hybride werkconcept – 50% thuiswerken	2% op verbruik	Directie	2022
Hardware aanschaffen met keurmerk 'energy star'	0,5% op verbruik	Bedrijfsvoering	Ongoing bij vervanging
Bewustwordingscampagne	0,8% op verbruik	CO <sub>2</sub> -manager	Ongoing
Onderzoeken mogelijkheid aanpassen instelling automatische rolluiken	0,1% op verbruik	CO <sub>2</sub> -manager	Q2 2022

Maatregel Business Travel	Beoogde reductie	Verantwoordelijke	Gepland
Stimuleren online vergaderen met externen/ online deelnemen aan congressen	2% op CO <sub>2</sub>	Directie	Q3 2021
In gebruik nemen van een organisatie brede app die inzicht geeft in reisbewegingen en reisopties. Hierdoor inzicht in duurzaamheid van reis en mogelijkheid hier op te sturen.	2% op CO <sub>2</sub>	Team beleid & bedrijfsvoering	Q1 2023
Internationaal reisbeleid updaten	10% op CO <sub>2</sub>	Directie/Team beleid & SBC/bedrijfsvoering	Q2 2023
Blijvend stimuleren thuiswerken na COVID-19	10% op CO <sub>2</sub>	Directie	Doorlopend