Beleid, doelstellingen en maatregelen voor CO2-reductie (2020-2025) 22-11-2021

**CO2-reductiebeleid**

Duurzaamheid is een belangrijk aandachtspunt voor nu en de toekomst. Om hier bewust mee om te gaan streeft Vervoerregio Amsterdam in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen naar een CO2-bewuste bedrijfsvoering. We richten ons op voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van medewerkers om CO2-reductie in onze activiteiten te realiseren. Als Vervoerregio Amsterdam zijn wij op deze wijze bewust bezig met de energietransitie en onze bijdrage aan duurzaamheid.

Om concreet stappen te zetten en meetbare resultaten te behalen, hebben wij onder andere als doel gesteld om de CO2-uitstoot van onze organisatie te verminderen met behulp van de CO2-Prestatieladder.

Ons energiebeleid is gericht op het zo optimaal inzetten van onze gebouwen, installaties, zakelijke reisbewegingen van onze medewerkers en andere bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik.

Als duurzame organisatie wil Vervoerregio Amsterdam met de CO2-Prestatieladder van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) ook een voorbeeld zijn naar partijen waarmee het samenwerkt. Door de CO2-Prestatieladder ook als eis mee te nemen in aanbestedingen laten we zien dat we van onze opdrachtnemers verwachten dat zij CO2-reductie serieus nemen. Anderzijds past Vervoerregio Amsterdam de CO2-Prestatieladder ook toe op de eigen organisatie, door maatregelen te nemen om de uitstoot die we zelf veroorzaken te verminderen.

**Hoofddoelstelling:**

* CO2-reductiedoelstelling van 42% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar het aantal Fte.

**Doelstelling**

* Scope 1: CO2-reductiedoelstelling van 35% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar aantal Fte
* Scope 2: CO2-reductiedoelstelling van 100% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar het aantal FTE
* Business Travel: CO2-reductiedoelstelling van 20% in 2025 t.o.v. 2019 gewogen naar het aantal FTE

**Maatregelen voor CO2-reductie**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel scope 1** | **Beoogde reductie** | **Verantwoordelijke** | **Gepland** |
| ~~Inregelen verwarming~~  ~~(standaard temperatuur verlagen, eerder uit/aan etc.)~~ | ~~0,2% op CO~~~~2~~ | ~~CO~~~~2~~~~-manager~~ | ~~Q1 2021~~ |
| Bij eventuele verhuizing naar ander pand GreenLease-overeenkomst bedingen | Onbekend | Directie | 2022 |
| Verwarming d.m.v. groengas | 40% | CO2-manager | Q3-2022 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel scope 2** | **Beoogde reductie** | **Verantwoordelijke** | **Gepland** |
| ~~PC’s niet meer automatisch elke dag opstarten~~ | ~~1% op verbruik~~ | ~~Bedrijfsvoering~~ | ~~Q3 2020~~ |
| ~~Onderzoeken mogelijkheid voorkomen onnodige verlichting~~ | ~~0,1% op verbruik~~ | ~~CO~~~~2~~~~-manager~~ | ~~Q1 2021~~ |
| ~~Inkoop 100% Nederlandse groene stroom~~ | ~~100% op CO~~~~2~~ | ~~CO~~~~2~~~~-manager~~ | ~~Q2 2022~~ |
| ~~Hybride werkconcept – 50% thuiswerken~~ | ~~2% op verbruik~~ | ~~Directie~~ | ~~2022~~ |
| Hardware aanschaffen met keurmerk ‘energy star’ | 0,5% op verbruik | Bedrijfsvoering | Ongoing bij vervanging |
| Bewustwordingscampagne | 0,8% op verbruik | CO2-manager | Ongoing |
| Onderzoeken mogelijkheid aanpassen instelling automatische rolluiken | 0,1% op verbruik | CO2-manager | Q2 2022 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel Business Travel** | **Beoogde reductie** | **Verantwoordelijke** | **Gepland** |
| ~~Stimuleren online vergaderen met externen/ online deelnemen aan congressen~~ | ~~2% op CO~~~~2~~ | ~~Directie~~ | ~~Q3 2021~~ |
| Pilot Amaze en reisbeleid updaten | 2% op CO2 | Team beleid & bedrijfsvoering | Q1 2022 |
| Internationaal reisbeleid updaten | 10% op CO2 | Team beleid & SBC/bedrijfsvoering | Q3 2022 |
| Blijvend stimuleren thuiswerken na COVID-19 | 10% op CO2 | Directie | Q3 2023 |